



## Speerpunten 2026

*Stichting VPTZ Wijchen: Hospice en Thuiswaken  
Vastgesteld, 11 februari 2026*

## Speerpunten terugblik 2025

<p><b>Gasten en cliënten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spirituele/zingeingsdimensie: scholing vrijwilligers in signaleren en opvolgen <i>Is gerealiseerd met een werkgroep van vrijwilligers en een thema-avond</i></li> <li>• Complementaire zorg: mogelijkheden verder verkennen <i>Geen prioriteit aan gegeven. Wel in thema-avond vrijwilligers handmassage geleerd.</i></li> <li>• Thuiswaken: werven vrijwilligers &amp; informeren verwijzers <i>Gericht geworven, heeft een drietal vrijwilligers opgeleverd. Verwijzers informatie gestuurd.</i></li> </ul>	<p><b>Vrijwilligers/medewerkers</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Basistraining evalueren en bijstellen <i>Is doorgenomen en bijgesteld</i></li> <li>• Evaluatie-instrument vrijwilligers (VPTZ) <i>Niet ingezet, ivm keuze dat jubileumjaar geen goed evaluatiejaar was.</i></li> <li>• Evalueren en bijstellen inwerkprogramma nieuwe vrijwilligers <i>Is geëvalueerd en bijgesteld, wel nog op schrift stellen.</i></li> <li>• Jaargesprekken vrijwilligers opnieuw vormgeven <i>Er is gestart met jaargesprekken en 50% van de vrijwilligers heeft een jaargesprek gehad. Overweging aanpassen beleid naar 1x per 2 jaar.</i></li> <li>• Vrijwilligerspopulatie raakt op leeftijd: plan maken <i>In werving gericht op jongere vrijwilligers. Besloten 2x per jaar te werven in plaats van 1x per jaar.</i></li> <li>• Scholingsplan vrijwilligers <i>Scholingsplan 2025 in kader van basistraining en informatieve (jubileum)-thema bijeenkomsten.</i></li> </ul>
<p><b>Beleid, financiën, organisatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorbereiden uitbreiding aantal bedden hospice <i>Projectgroep opgestart en startnotitie met achtergronden en regiogegevens capaciteit geschreven. In bestuur afgesproken verkenning te verlengen tot zomer 2026.</i></li> <li>• Volgen ontwikkelingen financiën en voorbereiden toekomst <i>Directie en bestuur VPTZ volgen nauwgezet landelijke ontwikkelingen.</i></li> <li>• Nieuwe samenwerkingsovereenkomst ZZG <i>Overeenkomst is opgesteld en op directie/management niveau doorgesproken en akkoord. Bestuurlijk overleg en ondertekening in 2026.</i></li> <li>• Naamsbekendheid en zichtbaarheid: teksten website herzien <i>Teksten op de website zijn herzien.</i></li> </ul>	<p><b>Maatschappelijke opdracht/bijdrage</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jubileum met groot programma, veel PR en verbinding Wijchen en scholen. <i>Zeer succesvol jubileumjaar. Alle activiteiten goed bezocht, veel PR en publieksbelangstelling, gedichten van scholieren.</i></li> <li>• Samenwerking uitbouwen met lokale partijen sociaal domein <i>Verbinding gelegd met Odense huis. Met Meer voor Mekaar geen verbinding kunnen leggen.</i></li> <li>• Participeren regio-transformatieplan IZA voor palliatieve zorg. <i>Geparticipeerd, plek in de keten voor hospices, thuiswaken en vrijwilligers geborgd. IZA plan goedgekeurd, maar geen middelen meer beschikbaar. Netwerk palliatieve zorg gaat met plan verder.</i></li> </ul>

## Aandachtspunten voor (meerjaren) strategie

<b>Uit evaluatie (jaarplan) '25</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Beschrijven geëvalueerd vrijwilligersbeleid.</li><li>• Vrijwilligerspopulatie raakt op leeftijd.</li><li>• Verkenning uitbreiding tot go/no go besluit.</li><li>• Aandacht voor instroom en doorstroom (obv langere ligduur in 2025).</li><li>• Ondertekenen samenwerkingsovereenkomst ZZG.</li></ul>	<b>Op basis van landelijke ontwikkelingen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Volgen toekomstscenario's voor hospicezorg (rapport Gupta).</li><li>• Volgen uitspraken BTW problematiek.</li><li>• Lokaal verbinden met gemeente en sociaal domein.</li></ul>
<b>Op basis van regio ontwikkelingen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ontwikkelingen NOEL(Nijmegen op een lijn)/IZA(integraag zorgakkoord/AZWA (aanvullend zorg en welzijns akkoord) en positie palliatieve zorg/hospices.</li><li>• Ontwikkeling regionaal coördinatie/aanmeldpunt: bij aansluiten voor instroom.</li></ul>	<b>Interne aandachtspunten</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• In het licht van alle ontwikkelingen formuleren meerjarenstrategie.</li><li>• Voldoende vrijwilligers.</li></ul>

## Speerpunten 2026

<b>Gasten en cliënten</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aandacht voor instroom en doorstroom (obv langere ligduur in 2025)<ul style="list-style-type: none"><li>- Contacten transferpunten en verwijzers thuiswaken aanhalen.</li></ul></li><li>• Borgen samenwerking huisartsen, na vertrek aan hospice verbonden huisarts.</li><li>• Proef met koken in huis: voor beleving en sociale contact.</li></ul>	<b>Vrijwilligers/medewerkers</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Inzetten vrijwilligers als ambassadeurs voor bekendheid en werving.</li><li>• Beschrijven geëvalueerd vrijwilligersbeleid en aanname/inwerkbeleid.</li><li>• Vrijwilligerspopulatie raakt op leeftijd, plan voor maken + gericht werven.</li><li>• Evaluatie-instrument vrijwilligers VPTZ inzetten.</li><li>• Evaluatie/intervisie met hospicevrijwilligers in groepsgesprekken: huisevaluaties.</li></ul>
<b>Beleid, financiën, organisatie</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Verkenning uitbreiding afronden en vervolg geven.</li><li>• Opstellen meerjarenstrategie.</li><li>• Samenwerking 3 stichtingen VPTZ-Vastgoed-Vrienden Wijchen en samenstelling besturen (WBTR).</li><li>• Bestuurlijke samenwerking in de regio, in relatie tot ontwikkelingen landelijk, regionaal en op subsidie/financiën.</li></ul>	<b>Maatschappelijk betrokken</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Maandelijks open huis.</li><li>• Ambassadeurs voeren “gesprekken aan tafel” over Hospice en Thuiswaken en over laatste levensfase.</li><li>• Jaarlijkse Hospice en Thuiswaken lezing.</li><li>• Lokaal verbinden met gemeente en sociaal domein.</li><li>• Participeren in netwerk palliatieve zorg en (IZA) regio-transformatieplan.</li></ul>